



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน ๒. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียม ข้อมูล การระดมความคิด ของ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง) - ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน
๒. การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรมขององค์การส่วนตำบลบ้านค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน ๓. ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน	-เป็นโครงการที่ดี สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับใบประกาศ และกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย ๒. รับสมัครคัดเลือกสรรหาคน ดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้ายพนักงาน ส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง ๔. การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ และสายบริหาร	- การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ ตามคำสั่งอบต.บ้านค้อที่ ๓๔๔/๒๕๖๔ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -การดำเนินการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อที่ ๕๖๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - การประกาศรับโอนย้ายตำแหน่งสายปฏิบัติ และรายงานตำแหน่งว่างสายบริหารแก่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีและสรรหาโดยวิธีให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ขอใช้บัญชีเพื่อได้คนมาตำแหน่งตำแหน่งที่ว่าง -การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามหนังสือจังหวัดอุดรธานีที่ อต๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๘๙ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕
๔. การพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ ๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ ๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสาย งานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ของส่วนตำบลบ้านค้อ ๕. ส่งเสริมและพัฒนา องค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ด้านการประเมิณผล	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนา บุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป - ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของส่วนตำบลบ้านค้อ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนัก รู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสาร เพื่อการเรียนรู้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินพนักงานส่วน ตำบล ครู ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และ สมรรถนะ ๒. ดำเนินการประเมินพนักงานจ้าง ตาม ระเบียบหนังสือสั่งการของงานบุคคล ๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรมเสมอ ภาค และสามารถตรวจสอบ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๖. การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด จริยธรรม และรักษา รับทราบถึงประมวล วินัยของ บุคลากรใน จริยธรรมข้าราชการส่วน หน่วยงาน ท้องถิ่น และข้อบังคับของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคือ ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วน ท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน ให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ ส่วนตำบลตำบลบ้านคือ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และ พนักงานจ้างตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคือ
๗. การสร้างทาง ก้าวหน้าในอาชีพ	- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้แก่บุคลากร - จัดทำคู่มือเส้นทางก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่บุคลากรนำไปปฏิบัติ เพื่อ พัฒนาตนเองสู่เส้นทางสายอาชีพของ ตนเอง	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน</p> <p>๒. มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน</p>	<p>-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</p> <p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ</p> <p>-ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน</p> <p>- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>- สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง สิทธิ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด เช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด</p>

การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง



การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง



การพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day



การพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day

